附件2

九江市公益性岗位规范清理情况表

填报单位（公章）：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **设区市** | **县****（市、****区）** | **部门名称** | **岗位名称** | **年初至当前公益性岗位总数** | **清理岗位数** | **目前在岗人数** | **经费来源** | **2024年1月以来至当前安置人数** | **专项规范清理以来清理不规范公益性岗位协议的份数** | **专项规范清理以来清退不符合公益性岗位设置条件的岗位个数** | **专项规范清理以来清退不符合公益性岗位安置对象的人员数** | **其 中** | **专项规范清理以来对履职不到位的人员采取扣除劳务报酬等措施的人员数** |
| **不履职取酬人数** | **一人双岗及以上岗人数** | **顶岗替岗人数** | **安置对象不符合条件人数** | **除脱贫人口外，安置期满仍在岗领取人数** | **其他不符合条件的人数** |
| 1 |  |  | 人社 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  | 农业农村 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  | 自然资源 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  | 交通运输 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  | 水利 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  | 林业 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  | 残联（新闻出版） |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  | 其他 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

备注：

1.经费来源：比如就业补助资金、乡村振兴衔接补助资金、林业专项资金等部门专项资金。

2.2024年1月以来公益性岗位总数是指2024年1月至当前本地各部门开发的岗位数量总数。
3.清退不符合公益性岗位安置对象的人员数,指安置对象在全国防止返贫监测和衔接推进乡村振兴信息系统显示为无劳动力、丧失劳动力或不属于脱贫

劳动力，不符合离校一年内未就业高校毕业生、不符合就业困难人员条件、安置对象为村居两委干部等情况；在岗不履职取酬人数，指不在岗工作但

领取报酬、变相发福利等情况。
4.清退不符合公益性岗位设置条件的岗位个数主要是指不符合规定设置选聘条件的公益性岗位的个数、明显超过当地需要的脱贫人口数的岗位数（比如

脱贫人口只有30人，却设置30个以上的岗位数）、明显超过当地工作实际需要的人数等虚设、滥设的公益性岗位数。
5.清退清理不规范公益性岗位协议是指用人单位应当自聘用公益性岗位从业人员之日起一个月内，没有与其签订书面劳动合同或用工协议、劳务协议，

明确双方权利、义务。乡村公益性岗位签订的劳动合同或用工协议、劳务协议期限最短少于半年，或者最长超过了1年等情况